
Aluehallitus, § 56, 13.03.2025

Varautuminen ja turvallisuus -lautakunta, § 14, 22.04.2025

§ 14

Varautuminen ja turvallisuus -lautakunnan lausunto hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta

IUHVADno-2025-412

Aluehallitus, 13.03.2025, § 56

Liitteet

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
suunnittelija Melissa Tuomala
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Yhdenvertaisuuslain mukaan viranomaisilla, julkista hallintotehtävää hoitavilla yksityisillä toimijoilla, koulutuksen järjestäjillä ja työnantajilla on velvollisuus arvioida ja edistää yhdenvertaisuutta toiminnassaan. Näiden toimijoiden tulee laatia toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma (konkreettisia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi) ja työnantajan yhdenvertaisuussuunnitelma (kehitettävä mm. työoloja ja henkilöstön valintaprosesseja).

Tasa-arvolain mukaan työnantajien tulee ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tämä velvoite tulee ottaa huomioon tasa-arvosuunnitelmia valmisteltaessa ja tasa-arvoa edistävästä toimenpiteistä päätettäessä. Jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet.

Tasa-arvosuunnitelma voidaan laatia yhdessä yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa.

Hyvinvointialueen ensimmäinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu yleishallinnon ja henkilöstöhallinnon yhteistyönä. Suunnitelman luonnoksesta on pyydetty lausunnot organisaation eri johtoryhmiltä, erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmältä. Suunnitelmaa on esitelty yhteistoimintaelimen kokouksessa 27.2.2025.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa on kaksi osiota, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa (ns. toiminnallinen osuus) sekä organisaation sisäinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus (ns. työnantajan osuus). Molempiin osioihin sisältyy kehittämiskohteita, näihin liittyvät toimenpiteet ja mittarit sekä vastuutahot.

Pelastustoimella on oma tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka päivitetään hyvinvointialueen suunnitelman hyväksymisen jälkeen.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tiedoksi, ja pyytää vaikuttamistoimielimiltä sekä palveluiden järjestäminen lautakunnalta, kehittäminen ja yhteistyö- lautakunnalta, varautuminen ja turvallisuus- lautakunnalta sekä kansalliskielilautakunnalta lausunnot suunnitelmasta 25.4.2025 mennessä.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tiedoksi, ja pyytää vaikuttamistoimielimiltä sekä palveluiden järjestäminen lautakunnalta, kehittäminen ja yhteistyö- lautakunnalta, varautuminen ja turvallisuus- lautakunnalta sekä kansalliskielilautakunnalta lausunnot suunnitelmasta 25.4.2025 mennessä.

Varautuminen ja turvallisuus -lautakunta, 22.04.2025, § 14

Valmistelija / lisätiedot:

Marjut Helske, hallintopäällikkö /förvaltningschef, marjut.helske@itauusimaa.fi

Liitteet

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026
- 3 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma_2025-2026 PELA FI.pdf
- 4 Plan för jämställdhet och likabehandling 2025-2026, räddningsverket

Aluehallitus pyytää Varautuminen ja turvallisuus -lautakunnalta lausuntoa hyvinvointialueen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmasta. Suunnitelmaa on käsitelty aluehallituksen kokouksessa 13.3.2025.

Pelastustoimen oma yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma tulee hyvinvointialueen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman liitteeksi.

Pelastustoimen yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma on päivitetty, ja se on hyväksytty pelastuslaitoksen YT-ryhmässä 24.3.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Tomi Pursiainen, riskienhallintapäällikkö /riskhanteringschef

Varautuminen ja turvallisuus -lautakunta

1. toteaa, että hyvinvointialueen yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma on laadittu hyvin ja kattavasti. Lautakunnalla ei ole asiasta lausuttavaa.

2. hyväksyy osaltaan pelastustoiminnan oman yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman, ja esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy sen hyvinvointialueen yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman liitteeksi.

Tämä pykälä tarkastetaan heti kokouksessa.

Päätös

Varautuminen ja turvallisuus -lautakunta

1. totesi, että hyvinvointialueen yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma on laadittu hyvin ja kattavasti. Lautakunnalla ei ole asiasta lausuttavaa.
2. hyväksyi osaltaan pelastustoiminnan oman yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman, ja esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy sen hyvinvointialueen yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman liitteeksi.

Tämä pykälä tarkastettiin heti kokouksessa.

Tiedoksi

Aluehallitus

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Otteen oikeaksi todistaa

Porvoo
23.04.2025

Marjut Helske
hallintopäällikkö /förvaltningschef

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty sähköpostilla 23.4.2025

Muutoksenhakukielto

§14

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovelletaan lakia hyvinvointialueesta, lainkohta: § 141.